|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **S.NO** | **İZİN TÜRÜ** | **KAPSAMI** | **İZİN SÜRESİ** | **YASAL****DAYANAĞI** | **AÇIKLAMA** |
| 1 | **YILLIK****İZİN** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olan tüm kamu çalışanları  | **Hizmete göre;****1 yıl için 20 gün****10 yıldan fazla****hizmeti olanlar için****30 gün** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 102 nci maddesi. | 1-Yıllık izinler, amirin uygun bulacağı zamanlarda, toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanılabilir.2-Birbirini izleyen **iki yılın izni bir arada verilebilir**. Cari yıl ile bir önceki yıl hariç, önceki yıllara ait kullanılmayan izin hakları düşer.4- Zorunlu hallerde bu sürelere gidiş ve dönüş için**en çok ikişer gün eklenebilir.** |
| 2 | **SAĞLIK İZNİ****(Şua İzni)** | Hizmeti sırasında radyoaktif ışınlarla çalışan personel. | **30 gün** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 103 üncü maddesinin 3 üncü fıkrası. | 1-**Her yıl yıllık izne ilave olarak kullanılır.** |
| 3 | **MAZERET****İZNİ****(Analık İzni)** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | **16 Hafta (Doğum öncesi Sekiz+ Doğum Sonrası Sekiz)** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (A) fıkrası. | 1- Çoğul gebelik durumunda, doğum öncesi sekiz haftalık **analık izni süresine iki hafta eklenir.**2- Beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesine kadar sağlık durumunun çalışmaya uygun olduğunu tabip raporuyla belgeleyen kadın memur, isteği hâlinde doğumdan önceki **üç haftaya kadar kurumunda çalışabilir**. Bu durumda, doğum öncesinde bu rapora dayanarak fiilen çalıştığı süreler doğum sonrası analık izni süresine eklenir.3-**Doğumun erken gerçekleşmesi** sebebiyle,doğum öncesi analık izninin kullanılamayanbölümü de doğum sonrası analık izni süresineilave edilir. Doğum öncesi analık izninin başlamasıgereken tarihten önce gerçekleşen doğumlardaise doğum tarihi ile analık izninin başlamasıgereken tarih arasındaki süre doğum sonrası**analık iznine ilave edilir.**4-Doğumda veya doğum sonrasında analık iznikullanılırken annenin ölümü hâlinde, isteğiüzerine memur olan babaya anne için öngörülensüre kadar izin verilir. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 4 | **MAZERET****İZNİ (Evlat Edinme)** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapanmemurlar | **8 Hafta** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104üncü maddesinin(A) fıkrası. | Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyle birlikteveya münferit olarak **evlat edinen memurlar** ilememur olmayan eşin münferit olarak evlatedinmesi hâlinde memur olan eşlerine, çocuğunteslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta süre ileizin verilir. Bu izin evlatlık kararı verilmeden önceçocuğun fiilen teslim edildiği durumlarda dauygulanır. |
| 5 | **MAZERET İZNİ (Babalık)** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan erkekmemurlar | **10 Gün** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104üncü maddesinin(B) fıkrası. | Memura, **eşinin doğum yapması** hâlinde talebi üzerine verilir. |
| 6 | **MAZERET İZNİ (Evlilik)** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | **7 Gün** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (B) fıkrası. | Memurun kendisinin veya çocuğunun **evlenmesi****halinde isteği üzerine verilir.** |
| 7 | **MAZERET****İZNİ (Ölüm)** | 657 sayılı DevletMemurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | **7 Gün** | 657 sayılı DevletMemurları Kanununun 104 üncü maddesinin (B) fıkrası. | Memura eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba ve kardeşinin **ölümü hâllerinde****isteği üzerine verilir.** |
| 8 | **MAZERET İZNİ (Diğer Durumlar)** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | **10 Gün** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (C) fıkrası. | Memura babalık, evlilik ve ölüm halleri dışında zorunlu sebeplerde mazeretine bağlı toptan veya bölümler halinde 10 gün izin verilebilir. **Zaruri hallerde öğretmenler hariç olmak üzere, bir sefer daha 10 gün izin verilebilir**. Bu durumda,bu süreler yıllık izinden düşülür. |
| 9 | **MAZERET****İZNİ****(Süt İzni)** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan kadın memurlar | **Doğum sonrası analık izni bitiminden sonra; İlk altı ay 3 saat****İkinci altı ay 1,5 saat** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (D) fıkrası. | Süt izninin hangi saatler arasında ve günde kaç kez kullanılacağı hususunda, **kadın memurun tercihi dikkate alınır.** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 10 | **MAZERET İZNİ (Engelli****Çocuk)** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapanmemurlar | **10 Gün** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104üncü maddesinin(E) fıkrası. | 1-Memurlara; en az yüzde 70 oranında engelli ya da süreğen hastalığı olan çocuğunun Hastalanması hâlinde hastalık raporuna dayalıolarak **ana veya babadan sadece biri****tarafından kullanılması kaydıyla verilir**.2-Engelli ya da süreğen hastalı olan çocuğun evli olması durumunda eşinin de **en az yüzde 70 oranında engelli olması gerekmektedir.** |
| 11 | **MAZERET****İZNİ (Süt İzni Verilmeksizin İlave Analık İzni)** | 657 sayılı DevletMemurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | **Birinci Doğumda 2 ay****İkinci Doğumda 4 ay Üçüncü Doğumda 6 ay olmak üzere günlük çalışma süresinin yarısı** | 657 sayılı DevletMemurları Kanununun 104 üncü maddesinin (F) fıkrası. | 1-Çoğul doğumlarda belirtilen sürelere **1 ay eklenmektedir.**2- Çocuğun engelli doğması veya doğumdan sonraki on iki ay içinde çocuğun engellilik durumunun tespiti hâllerinde bu süreler **on iki ay olarak uygulanır.**3-Evlatlık edinen memurlar da bu izindenyararlanabilmektedir. |
| 12 | **HASTALIK****İZNİ****(Uzun Süreli Hastalık Halleri)** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapanmemurlar | **Kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye****ihtiyaç gösteren hastalığı hâlinde 18 aya kadar, diğer hastalık hâllerinde ise****12 aya kadar.** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 105inci maddesi | 1-Memura uzun bir süre tedavi ihtiyacı gösteren hastalıklarda **özlük hakları korunarak verilir**.2-Memurun hastanelerde yatarak gördüğü tedavi süreleri **de hastalık izni olarak dikkate****alınır**.3-Hastalık izni kullanan memurun iyileşememesi halinde belirtilen süreler kadar ilave izin verilir. **Bu süre zarfında da memur iyileşemezse malulen emekliye sevkedilir.** |
| 13 | **HASTALIK****İZNİ****(Kısa Süreli Hastalık Halleri)** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapanmemurlar | **Tek hekim raporu ile bir defada en çok 10 gün, bir****evvelki raporda doktor tarafından kontrol muayenesi****öngörülmüş ise en****çok 10 gün daha** | Devlet Memurlarına Verilecek HastalıkRaporları İle Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usulve Esaslar HakkındaYönetmelik | 1-**Bir takvim yılı içerisinde tek hekim tarafından verilecek raporların toplamı 40 günü geçemez**. Bu süre geçtikten sonraverilecek hastalık raporları Sağlık Kurulu olarak düzenlenmek zorundadır. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
| 14 | **REFAKAT****İZNİ** | 657 sayılı DevletMemurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | **Refakat izni üç aydır.****Ancak gerekli görülürse bir üç ay daha verilebilir.** | DevletMemurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usulve Esaslar HakkındaYönetmelik | 1-Memurun bakmakla yükümlü olduğu veyamemur refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hâllerinde, **bu hâllerin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla verilmektedir.**2-Memurun aylık ve özlük hakları korunmaktadır. |
| 15 | **AYLIKSIZ****İZİN****(Uzun Süreli Hastalık Hali)** | 657 sayılı DevletMemurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | **18 aya kadar** | 657 sayılı DevletMemurları Kanununun 108 üncü maddesinin (A) fıkrası. | 1-Kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun sürelibir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalık halleri için verilen aylıklı izinlerin sonunda **hastalığın devamı halinde verilebilmektedir.** |
| 16 | **AYLIKSIZ İZİN (Doğum Sebebiyle)** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | **24 aya kadar** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 üncü maddesinin(B) fıkrası. | 1-Doğum yapan memura, doğum sonrası analık izni süresinin veya süt izni hariç doğum sayısına bağlıolarak verilen izin süresinin bitiminden itibaren; eşidoğum yapan memura ise, doğum tarihinden itibaren istekleri üzerine **24 aya kadar verilmektedir**. |
| 17 | **AYLIKSIZ İZİN (Evlat Edinme)** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | **24 aya kadar** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 üncü maddesinin (C) fıkrası. | 1-Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşlerine, istekleri üzerine **yirmi dört aya kadar aylıksız izin verilir.** Evlat edinen her iki eşin memur olması durumunda bu süre, eşlerin talebi üzerine yirmidört aylık süreyi geçmeyecek şekilde,birbirini izleyen iki bölüm hâlinde eşlere kullandırılabilir |
| 18 | **AYLIKSIZ****İZİN (Yurtdışı Görevli veya Öğrenim)** | 657 sayılı DevletMemurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | **Görev veya Öğrenim****Süresi Kadar** | 657 sayılı DevletMemurları Kanununun 108 üncü maddesinin (D) fıkrası. | 1-Özel burs sağlayan ve bu burstan istifade etmesi için kendilerine aylıksız izin verilenler de dâhil olmak üzereburslu olarak ya da bütçe imkânlarıyla yetiştirilmeküzere yurtdışına gönderilen veya sürekli görevle yurtiçine ya da yurtdışına atanan veya en az altı ay süreyle yurtdışında geçici olarak görevlendirilen memurlar veya diğer personel kanunlarına tâbi olanlar ile yurtdışına kamu kurumlarınca gönderilmiş olan öğrencilerin memur olan eşleri ile 77 nci maddeye göre izin verilenlerin memur olan eşlerine **görev veya öğrenim süresi içinde aylıksız izin verilebilir.** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
| 19 | **AYLIKSIZ****İZİN****(5 Hizmet****Yılı Dolanlar)** | 657 sayılı DevletMemurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | **En Fazla İki Defa****Kullanılması Şartıyla****1 Yıla Kadar** | 657 sayılı DevletMemurları Kanununun 108 üncü maddesinin (E) fıkrası. | 1-Yıllık izinde esas alınan süreler itibarıyla beşhizmet yılını tamamlamış olanlara isteği halinde **en fazla iki defa kullanılması kaydıyla bir yıla kadar izin verilir**.2-Sıkıyönetim, olağanüstü hâl veya genel hayata müessir afet hâli ilan edilen bölgelere 72 nci madde gereğince belli bir süre görev yapmak üzere zorunlu olarak **sürekli görevle atananlar hakkında bu bölgelerdeki görev süreleri içinde bu fıkra hükmü uygulanmaz**. |
| 20 | **AYLIKSIZ İZİN (Askerlik)** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | **Askerlik Görevi****Süresince** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 üncü maddesinin (F) fıkrası. | 1-Memuriyet hizmetleri sırasında askerlik hizmetini yerine getirmek için **aylıksız izne ayrılanların kadroları saklı tutulur.** |
| 21 | **YARIM ZAMANLI****ÇALIŞMA** | 657 sayılı DevletMemurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | **Çocuğun mecburi ilköğretim çağının****başladığı tarihi takip****eden aybaşına kadar** | 657 sayılı DevletMemurları Kanununun ek 43 üncü maddesi. | 1-Bu izinden yararlanmak isteyen memura, yarım zamanlı çalışmaya başladığı tarihi izleyenaybaşından itibaren, mali haklar ile sosyalyardımlarına ilişkin her bir ödeme unsurunun yarısı esas alınarak ödeme yapılır.2- Bunların fiili çalışmaya bağlı ödemeleri hakkında ise ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaya devam olunur. Derece yükselmesi ile kademe ilerlemesi için aranan süreler açısından bu şekilde çalışılan dönemdeki hizmet süreleri yarım olarak dikkate alınır.3- Bu kapsamdaki memurun çalışma saatleri ilgilikurum tarafından belirlenir.4-Bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşleri de istekleri üzerine çocuğun fiilen teslim edildiği tarihten veya 104 üncü maddenin (A) fıkrası uyarınca sekiz haftalık izin verilmesi ya da aynı maddenin (F) fıkrası uyarınca izin |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | kullanılması hâlinde bu izinlerin bitiminden itibaren bu fıkra hükümlerinden yararlanır.**5- Yarım zamanlı çalışma hakkının kullanımına ilişkin usul ve esaslar ile bu haktan yararlanamayacak memurlarla ilgili Bakanlar Kurulu henüz yayımlanmamıştır.** |